Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社ガンツコンサルティング			
所在地				
	東京都下馬 6-32-18			
業種	大分類 L 学術研究,専門・技術サービス業			
常用労働者数	4 \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\) \(\			
事業内容	経営コンサルティング、補助金獲得業務			
ホームページ https://www.ganzconsulting.jp/				
1 ニーズ調査				
①実施日	2023年1月5日			
②方法	Web 送付・回答			
③回収率	対象者(都内全従業員) 4名のうち回収数 4名			
	回収率 100% (回収数/対象者)			
④調査結果概要	(調査により明らかになった課題)			
	・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について			
	現在介護をしている人無し、介護経験者 25%、未経験者 75%			
	・今後の従業員の介護見込みについて			
	介護をする可能性が少しあるという人は 100%			
	・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について			
	制度があるかどうか知らない人が 100%			
	・介護と仕事の両立に関する不安について			
	「公的介護保険制度の仕組みがわからない」という回答が最多			
	・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について			
	介護が必要な時期は休業制度を利用して自分が介護をして、その後仕			
	事に復帰する			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和 5 年 1 月 6 日			
②メンバー	総計 2名(うち都内勤務の従業員 2名)			
	(メンバー内訳) 諏訪夢人、山本美絵子			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	1月9日	10:00~11:00	ニーズ調査結果の分析	2名
	1月10日	10:00~11:00	現行制度の確認	2名
	1月11日	10:00~11:00	取り組み計画の策定	2名
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)				
2023年1月~個人面談(半年に1回)で介護と仕事の両立に向けたニーズの把握				
2023年7月~介護と仕事を両立しやすい職場環境を作るための研修会(1年に1回)				